万法を試したりする主

ています。学校教育目

徒会の願いが込められ ていきたい」という生 あふれる学校をつくっ

> 興味をもって話を聴い にしたら、全校生徒が

います。「どんな内容 話し合いで決めてもら 健委員会の生徒たちに 会の内容については保

てくれるだろうか」と

剣に、時には冗談を

学校保健活動について 標や生徒会目標を受け、

徒たちと話し合いをす 交えながら委員会の生 出したり、よりよい

もって自ら動き、魅力徒一人ひとりが目的を

自分たち。大村中の 「ハンドルを握るのは け

ようとする優しさをもっ がいれば声を掛け助け

きる学校・授業」の実

そして「安心して挑戦

やり抜くことがで

学校付属小学校 (現・ 学校と呼ばれる沼津兵 程度の小学校です。静 名で、市内では中規模 沼津第一小学校)が誕 治元年に日本最初の小す。この沼津市は、明 恵まれた地域にありま 部分にあたり、駿河湾 に面した温暖な気候に 県伊豆半島の付け根 本校は児童数450

は『「できた」がいっぱ う~』です。本校の児 好きで、 のために働くことが大 童は素直で明るく、 やってみよう 大南小~考える! 本校の学校教育目標 困っている人 つながろ

げられてきました。そ

部に位置する全校生徒 地域です。また、東海 業を身近に感じられる た各種企業の進出もあ 焼津さかなセンターや 学区は瀬戸川流域の下 ベッドタウンとしても さなどから、静岡市の ており、交通の便の良 道線や東名高速道路、 流通関係をはじめとし 流部分の一帯を占め、 366名の中学校です。 50号バイパスが通っ 本校は、焼津市の北 自然がありつつ商

を推進しています。ま

体性を高める教育活動 を学校教育目標に、主

「Be a driver」には、 た、生徒会目標である

の目的を伝えたうえで、 ね、学校としての行事 事前の打ち合わせを重 で行います。委員長と 生徒が司会から発表ま 事では、保健委員会の

焼津市立大村中学校

養護教諭

桑山

佑美

切り拓く生徒の育成」

豊かで、自分の未来を る学校を目指し、「心 えて決めることができ こで、生徒が自分で考

学講座といった全校行

雰囲気も変わります。

学校保健委員会や薬

ます。

に意識して活動してい

ŧ,

生徒の主体性を常

られた課題や役割に対 方、新しい活動を生 て真面目に取り組む 本校の生徒は、与え

ます。 与えられた課題に対し ている子が多く、また、

いう勤勉さももってい ず集団の中で自分を表 て真面目に取り組むと 自分に自信がもて しかしその一方 環境の中で、日々の業自身も安心できる職場 現を目指しておられま ちにだけでなく教職員 す。この考えは子供た に対しても同様で、私



生し、学校教育におい

て古くから歴史のある

沼津市立大岡南小学校 **養護教諭**

浅岡

ます。 安を感じている子もい して行動することに不 いる子や、自分で判断 現できなくて苦しんで

認め合い、大切にし合と相手のよさや違いを え、校長先生は「自分 える温かい学校・授業」

こうした状況を踏ま きています。

診の結果によると、 種健康診断を実施して 子供へのアンケートで 歯保有率)はとても低 DMFT(一人平均う い水準になっています。 ます。本校の歯科検 学校では4月から各

務に取り組むことがで 果となりました。そこ

童・生徒の口腔の健康

いました。また、この いただきました。 保健師と協力して歯の

津朝日新聞で紹介して取組について地元の沼 ブラッシング指導を行 で学校歯科医、沼津市 学校歯科保健は、児

れる子供が多く、実際 みがいている」と回答 ることがうかがえる結 十分でない可能性があ には日頃の歯みがきが しました。しかしその 一方で、歯肉炎が疑わ 「1日に2回以上歯を 9割弱の子供



健やかな成長を、大人 組みです。その推進に 環境に感謝するととも わせて支えているこの 協力し合うことが欠か 促すための重要な取り をしっかりと支えてい 子供たちの健康と成長 に、今後も引き続き、 である私たちが力を合 せません。子供たちの 庭・地域社会が連携-を守り、健全な成長を きたいと考えています。 あたっては、学校・家

います。

全校行事以外の活動に 笑いをとってみたりと、 クイズを作って発表し め、年によって行事の 会の雰囲気も異なるた たり、劇を取り入れて 活動を目指して、生徒 のために、「自分で決 徒の力もかりて学校保 めた」「自分でやった」 生徒一人ひとりの成長 たいと考えています。 これからも努めていき 上手に引きだせるよう、 の柔軟さや、やる気を と思えるような委員会 健活動を推進していき 人しかいないので、

しかけ方は様々です。



る大好きな時間です。 メンバーによって委員 る時間は、わくわくす



いと思います。



ことで、より効果のあ る活動になると信じて

場を構え、子会社では にも茨城工場、大分工

また、浜松工場以外

養護教諭は学校に





工場外観

定期的

に実施していま

す。緊急時の対応能力

を想定し

した避難訓練を

火災

地震豪雨等

避難訓練の実施

止すると共に、喫煙者 ことで、間接喫煙を防 限定することで、喫煙 についても喫煙時間を 工場内は禁煙とする

現在では自動車部品中 造する成型工場として 心に製造を行っていま たのは1992年9月。 現在の浜松市浜名区に 生産を開始しています。 にバイク向け部品を製 年9月に浜松市常光町 製造業としては1971 工場の新設移転を行っ て創業しました。 プラスチック部品の

大手OA機器メーカー の依頼を受けて相当点 三島工場の3工場にて 数の自動車部品、また、 ています。 樹脂製品の製造を行っ 小牧工場、郡上工場、 トヨタグループから の依頼によるOA機器

えています。 業員等は200名を超 場で生産に従事する従 ています。 の成型及び組立を行っ プの基幹工場として工 浜松工場は山宗グルー

【健康と安全の取り組み】

組んで

欠かせません。 は社員の健康と安全が 企業の持続的成長に

ライフケア面談の実施 入社後、1、3、6

未然に防ぐことに繋がっ

る意識を高め、事故を

人ひとりが安全に対す

ています。

を推進し、社員の心身 の健康をサポートしま 相談しやすい職場環境 理職によるライフケア 面談を実施しています。 か月のタイミングで管

工場内禁煙と時間管理

は強化

されています。

者に対しても健康増進

谷内隆光

プラスチック商社とし

当社は1957年に

理体制について】

よりス・ 得が実施されています。 います らのサポートや教育に 取得するよう推奨して 人社後3~5年の間に ムーズな免許取 先輩・上司か

安全衛生委員会の開催 安全衛生委員会は毎

急な対応を実施、無災 月1回開催され、危険 害工場を目指して取り 個所や危険場所への早 安全教育の実施 作業内容に応じて安 います。

【最後に】

面の安定性に加えて、 に拡大しています。従 後も現在の取組みを継 業員の健康は企業の成 長と直結しており、今 創業以来黒字経営を継 続、業容についても徐々

【健康関連の取り組み】 長時間労働の是正

進め、 れるよう 長時間労働の是正を 適切な休憩が取 、職場環境の改

げんきな事業所

[宗株式会社 (浜松市浜名区中瀬801 に繋げ るようにしてい

康被害を防止していま

れにより過労による健

善を進めています。こ

1

関わる免許は の早期発見、早期対応 を進めています。 把握すると共に病気等 施、社員の健康状態を ストレスチェックを実 健康診断の実施 定期的に健康診断や

経理

総務課長

【育休産休取得推進】 産休育休取得について

取得を行っています。 名おり、1ヵ月程度の 場では昨年度男性の育 ており、現在取得率は 児休暇取得対象者が2 休育休の取得を推進し 100%です。浜松工 山宗グループでは産

す。これにより社員一 全教育を実施していま

山宗グループは財務